

PESQUISA DE CLIMA INTERNO



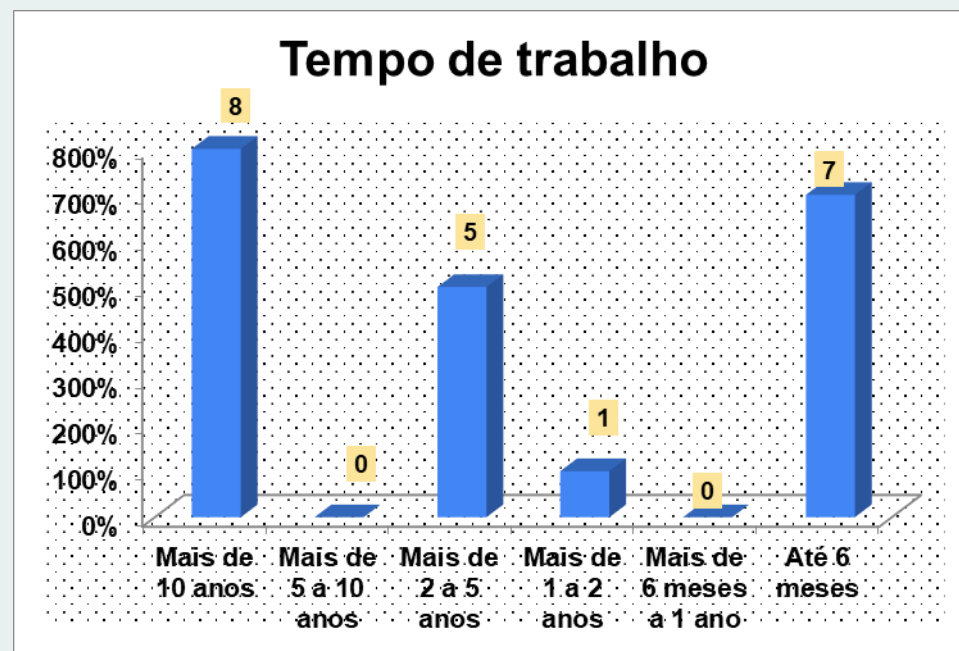
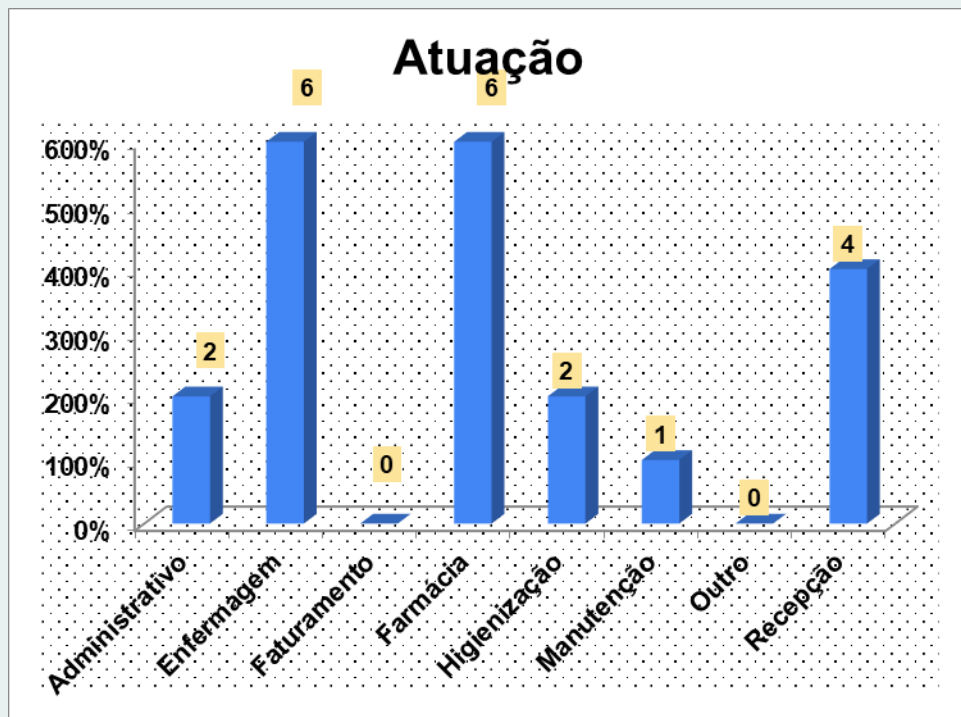
OBJETIVO

O principal objetivo da pesquisa de clima interno é entender as sensações dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho, identificando aspectos como a satisfação, motivação, engajamento, comunicação, liderança, condições físicas, relações interpessoais e políticas da organização.

A coleta dessas informações, servirá para a empresa mapear os fatores que podem impactar na produtividade e no bem-estar dos funcionários, ajudando a promover um ambiente que potencialize o desempenho e retenção de talentos.

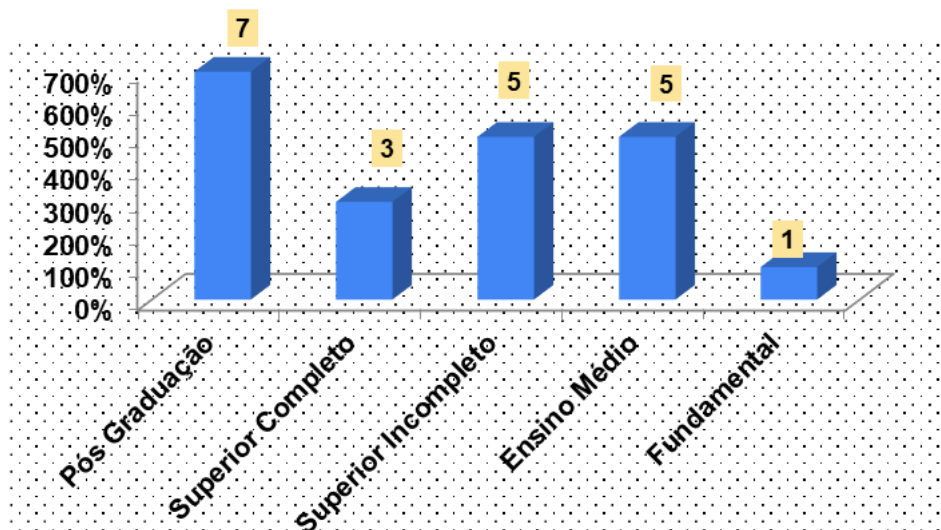
A pesquisa busca, portanto, fornecer percepções valiosas sobre o estado emocional e psicológico da equipe, além de destacar áreas críticas que necessitam de melhorias.

Atuação e Tempo de Trabalho

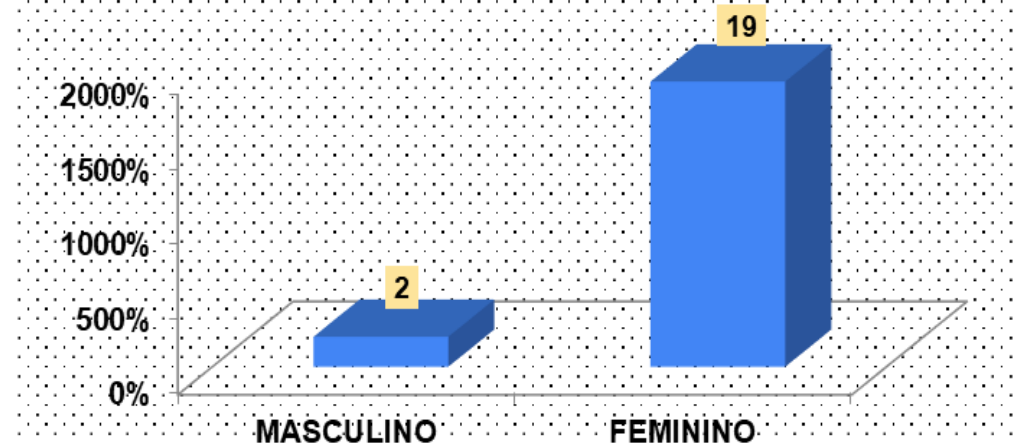


Escolaridade e Sexo

Escolaridade

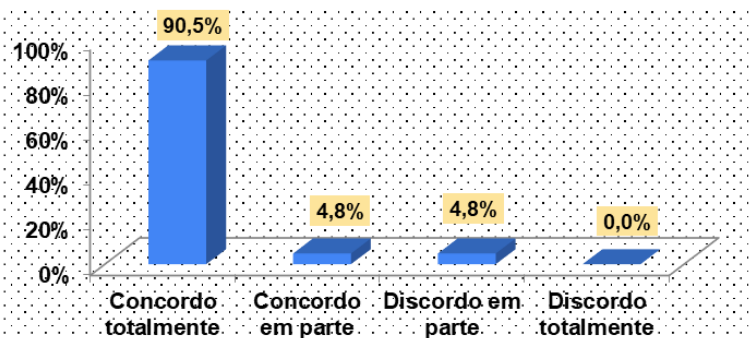


Sexo

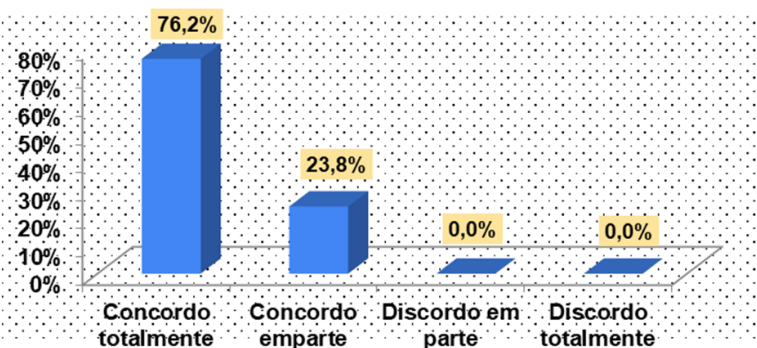


Percepção sobre a empresa que eu trabalho

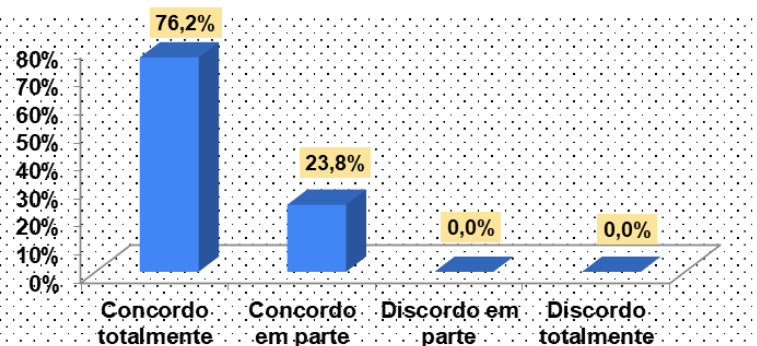
Conheço a história da Clínica, missão, visão e valores?



A Clínica em que trabalho tem uma boa imagem no mercado?

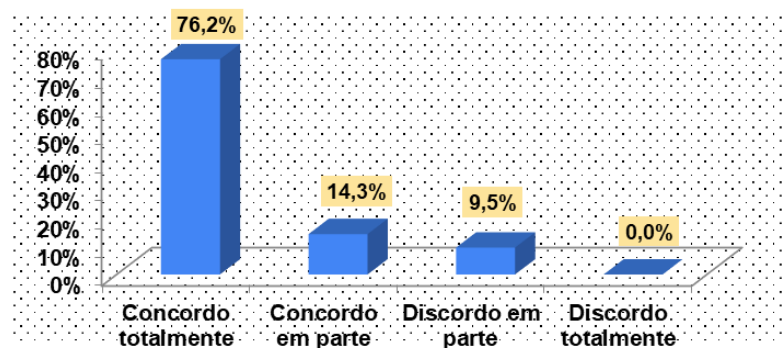


A Clínica tem uma imagem positiva perante a sociedade?

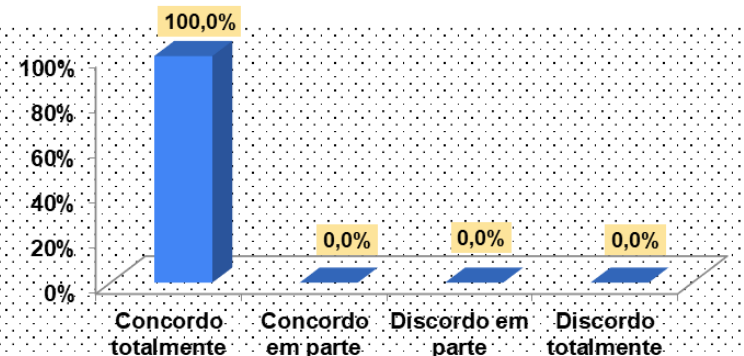


Motivação

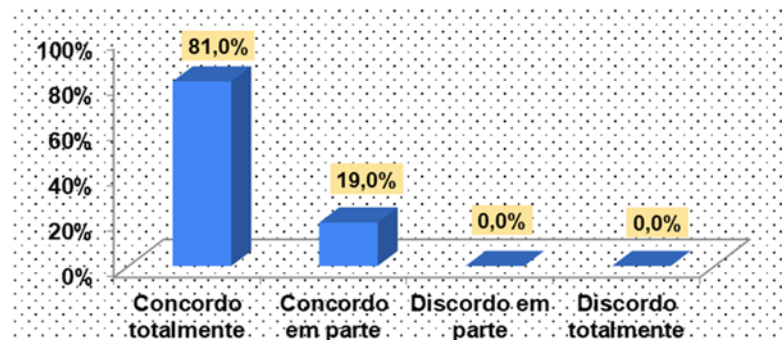
Sinto-me satisfeito com minha função?



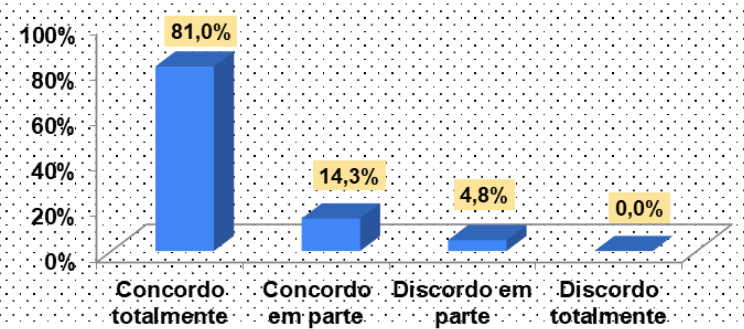
Gosto do meu ambiente de trabalho?



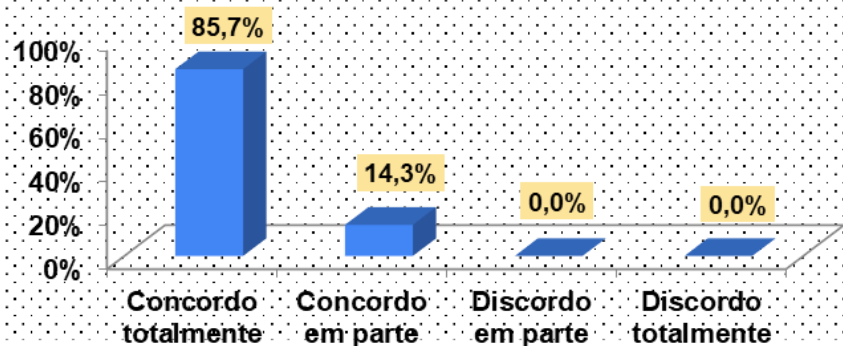
Eu tenho orgulho de trabalhar na Clínica?



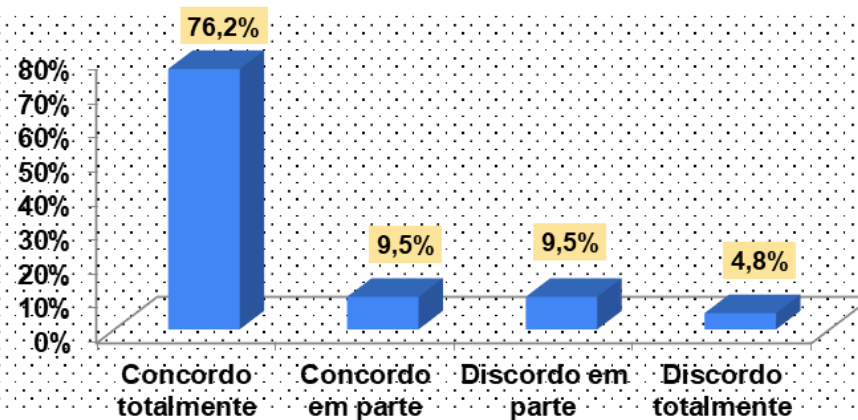
Sinto-me estimulado a aprender?



Recebo as informações necessárias para realizar meu trabalho?

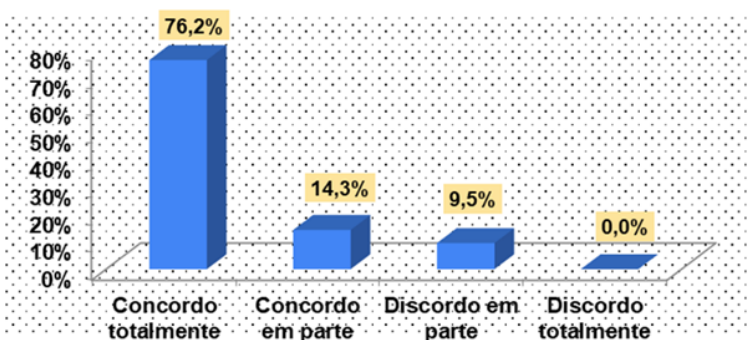


Sinto-me bem informado sobre o que acontece na Clínica?

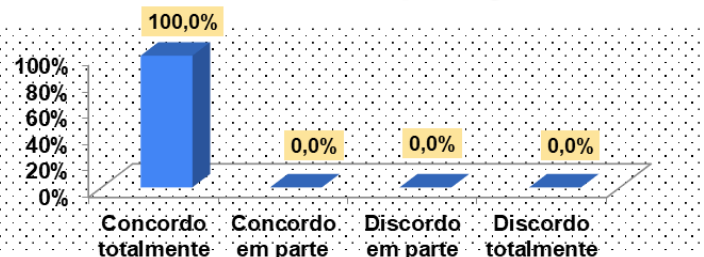


Engajamento

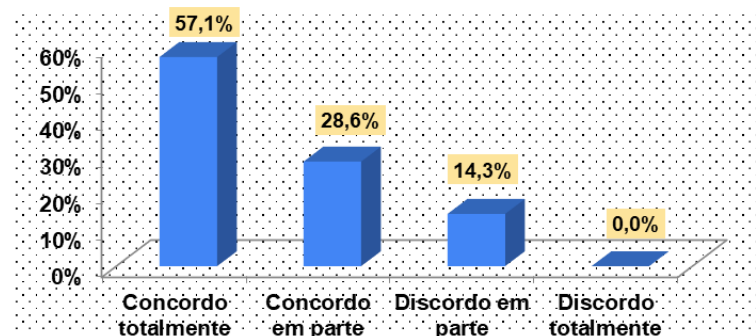
**Sinto-me seguro para expor
minhas ideias?**



**Eu contribuo para o
relacionamento com meus
colegas de trabalho e gerente,
baseado na cooperação?**

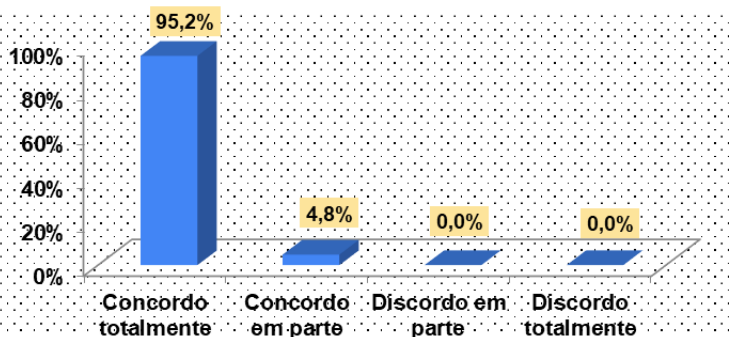


**Sinto-me preparado para
assumir outra função?**

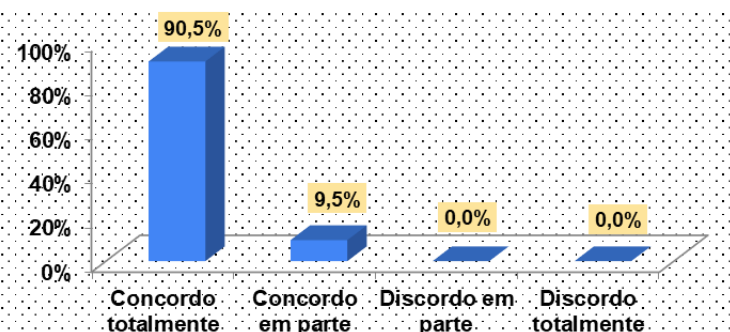


Relações interpessoais

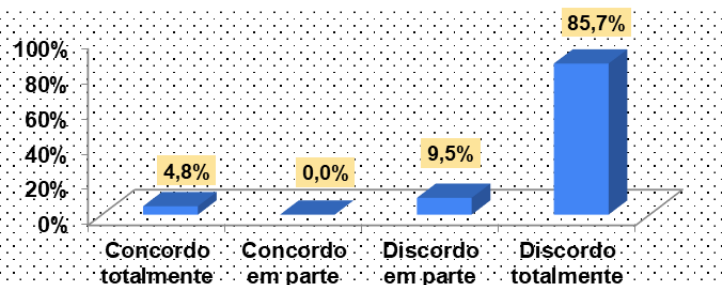
Sinto que existe união entre as pessoas do meu setor?



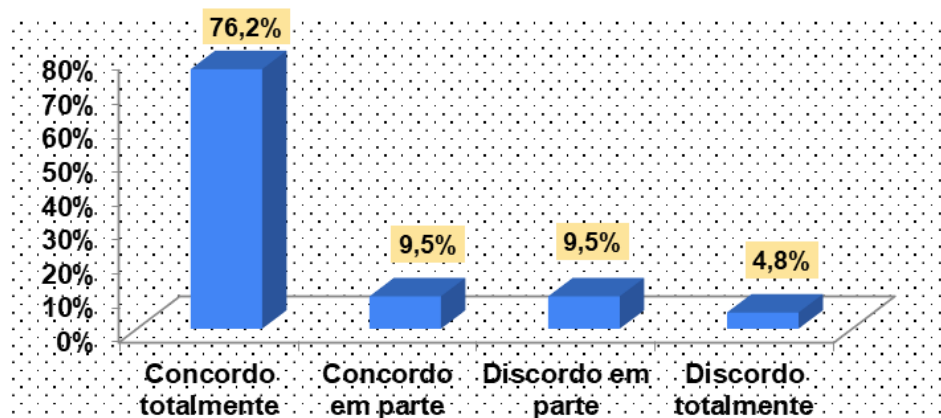
Confio nos meus colegas de trabalho?



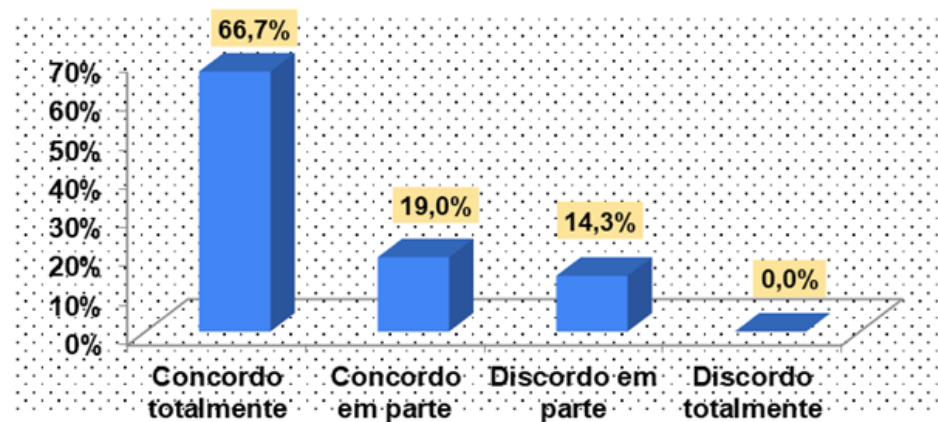
Sinto que existem muitos conflitos de relacionamento no meu setor?



Existe reunião no meu setor de trabalho (gerente e equipe)?

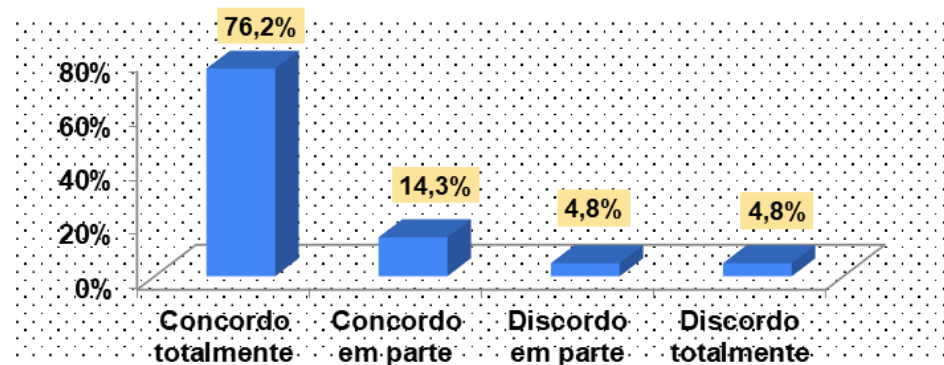


Tenho liberdade para opinar e expressar minhas idéias?

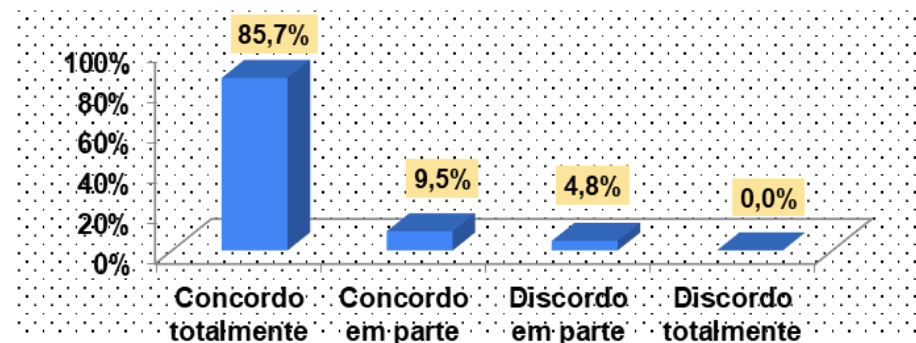


Ambiente físico

O ambiente físico do meu local de trabalho encontra-se em boas condições?

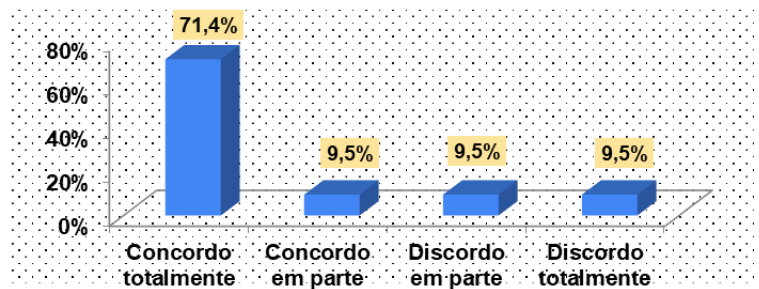


Possuo os recursos necessários para a realização das minhas atividades?

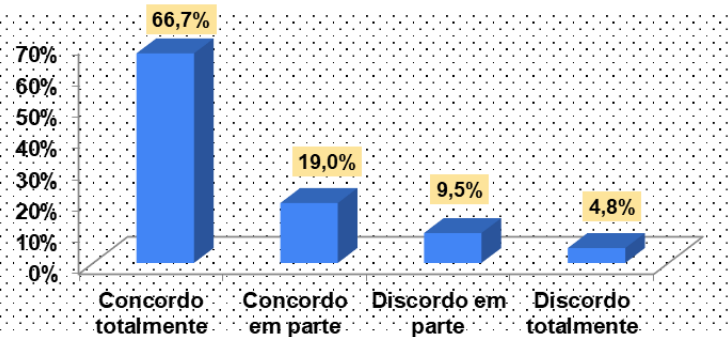


Políticas internas

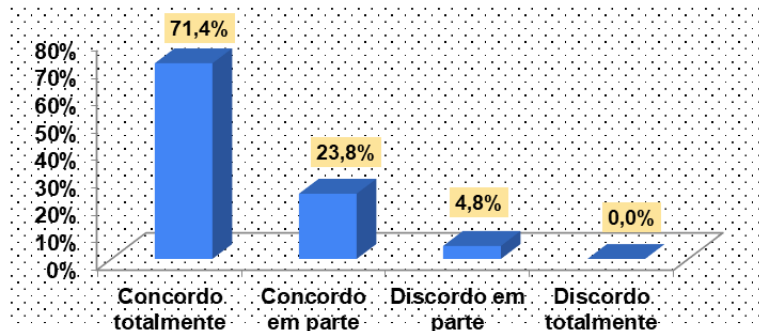
A política de cargos e salários da clínica é reconhecida por mim?



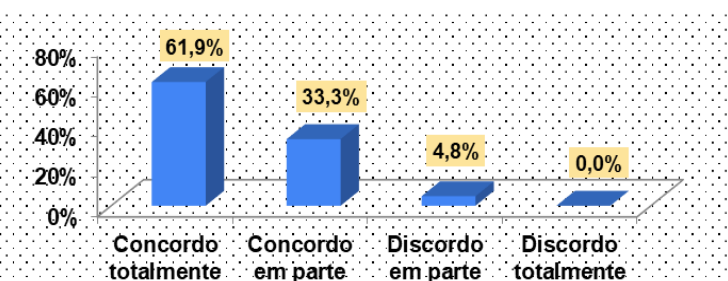
Meu salário é compatível com minha função?



Sinto que o meu crescimento depende do meu esforço?



Sinto que posso crescer profissionalmente em minha área?



Conclusão

A realização de uma pesquisa de clima interna evidencia a importância do ambiente organizacional na promoção de um espaço de trabalho saudável e produtivo.

Quando o clima é avaliado como positivo, os colaboradores tendem a se sentir mais engajados, motivados e satisfeitos, o que reflete em um aumento na produtividade, inovação e, conseqüentemente, nos resultados da empresa.

Além disso, um bom clima organizacional fortalece a cultura da empresa, promove uma comunicação mais clara e transparente e contribui para a retenção de talentos, reduzindo a rotatividade.

Os resultados dessa pesquisa permitiu alinhar algumas estratégias de gestão de pessoas com os objetivos organizacionais, sempre na buscando condições favoráveis tanto para o sucesso empresarial quanto a satisfação dos colaboradores.

No entanto, mesmo com um clima favorável, sempre há oportunidades de melhoria. Entre os pontos frequentemente destacados para aprimoramento estão:

1. Comunicação interna: Melhorar a clareza, transparência e frequência dos feedbacks e das informações compartilhadas entre os níveis hierárquicos.
2. Desenvolvimento de carreira: Prover oportunidades mais visíveis e acessíveis de crescimento e desenvolvimento profissional para os colaboradores.
3. Reconhecimento: Reforçar programas de reconhecimento e recompensa, para garantir que o bom desempenho seja valorizado.
4. Equilíbrio entre vida pessoal e profissional: Implementar políticas que promovam uma melhor gestão de tempo e flexibilidade, atendendo às necessidades de equilíbrio dos colaboradores.
5. Diversidade e inclusão: Fortalecer iniciativas que promovam um ambiente de respeito, valorizando a diversidade de pensamentos, culturas e experiências.

Esses ajustes contínuos são essenciais para manter o clima organizacional positivo, garantir a motivação dos colaboradores e, assim, sustentar o sucesso da organização em longo prazo.